



COORDINAMENTO DOGANE E MONOPOLI

RIUNIONE DEL 18 MARZO 2014

Nuovo incontro con l'Agenzia sulle criticità connesse alle attività svolte e alla gestione del personale area monopoli.

Molti i temi, in gran parte legati al processo di incorporazione in atto, altri, non meno importanti, ereditati con l'ultimo riassetto di AAMS, prima della trasformazione della natura giuridica in Agenzia fiscale.

Da anni poniamo con forza il problema dell'operatività degli uffici dei monopoli operanti sul territorio, soprattutto quelli, spesso sottodimensionati, che vennero istituiti in concomitanza con il passaggio dei colleghi provenienti dalle ex DTEF, della sicurezza ed igiene delle sedi, dell'entità e qualità della formazione e dell'informazione resa per coinvolgere pienamente il personale nelle attività d'istituto.

Questa era l'occasione per rilanciare, considerata anche la recente unificazione della responsabilità della gestione del personale, a partire dal primo gennaio, in capo alla Direzione guidata dal Dott. Aronica.

Dopo un confronto serrato siamo giunti a condividere i seguenti punti:

Il confronto tra dirigenti e rappresentanti sindacali di posto di lavoro è carente in quantità e qualità.

Devono essere superati i limiti posti dalla scarsa disponibilità di agibilità sindacali che penalizzano in particolar modo i componenti delle RSU che prestano servizio in sedi diverse dall'Ufficio regionale.

Il confronto tra dirigenti e rappresentanti sindacali di posto di lavoro deve riguardare tutti i temi inerenti il personale e le attività dallo stesso svolte e non essere limitato solo a quelli contrattualmente previsti.

Sia la gestione delle materie sindacali sia le molteplici novità di natura procedurale e contabile inerenti il personale, introdotte con il nuovo assetto agenziale, saranno oggetto di specifica formazione dei dirigenti. Anche attraverso i dirigenti l'Agenzia dovrà informare i lavoratori sulle novità del sistema.

Le OOSS sono impegnate a presentare, entro la prossima settimana, eventuali modifiche o integrazioni al piano triennale della formazione area monopoli.

La riunione è proseguita con l'analisi delle tematiche di cui nel seguito vi diamo sinteticamente cenno e con riferimento alle quali saranno calendarizzati successivi incontri.

PROVVIDENZE

L'Agenzia ha atteso fino ad ora senza esito un'indicazione politica chiara ed inequivocabile sul futuro dell'incorporazione. Se l'ipotesi normativa contenuta nel DL 4/2014 ed ora stralciata, sarà riproposta e convertita consentendo l'equiparazione



COORDINAMENTO DOGANE E MONOPOLI

economica del personale delle due distinte sezioni dell'Agenzia, le risorse delle provvidenze saranno inserite nel piano di risparmi che la stessa presenterà al Governo. L'esito, a meno di ulteriori sorprese, è atteso per il mese di aprile - entro questo termine, comunque vada, sarà definita la questione provvidenze.

COMMISSIONI

È stato istituito un apposito gruppo di lavoro guidato dal Dott. Aronica che terminerà la sua attività entro la fine di marzo.

La prima settimana di aprile sarà calendarizzato un incontro per trarre le conclusioni.

STRAORDINARIO

Da parte dell'Agenzia non vi è alcuna intenzione di ridurre le risorse destinate a straordinario. Vi è comunque la necessità, come di prassi col nuovo sistema di gestione contabile, di tenere prudenzialmente fuori budget una percentuale delle risorse e ripartire le somme per quote di un dodicesimo per mese, fino alla sottoscrizione della convenzione a metà anno. Entro il mese di aprile l'Agenzia riferirà sulla gestione dello straordinario.

INDENNITA'

Fino alla certificazione dei fondi le indennità non possono essere erogate.

Fanno eccezione, per espressa previsione normativa, lo straordinario e i turni.

SICUREZZA DEI CONTROLLI

Abbiamo già avuto modo di sottolineare nell'ultimo incontro la necessità di tutelare l'operato dei colleghi impegnati nelle verifiche esterne di recente chiamati a rispondere del proprio operato in via giudiziale - a questo proposito l'Agenzia, su nostra richiesta, si è impegnata ad emanare apposita circolare - precisando che il personale, oltre che autorizzato, sia in condizioni di operare con autorevolezza. Per questo motivo la *riconoscibilità* diventa elemento essenziale anche attraverso la dotazione di tesserini che attestino il ruolo di *agente di polizia tributaria* svolto in occasione dei controlli.

Sul tema sarà convocata apposita riunione con il Direttore Centrale dei Giochi Dott. Fanelli.

Al termine della riunione il Dott. Aronica ci ha assicurato che sarà previsto un apposito incontro sulle materie della sicurezza ed igiene del lavoro presente il Direttore Centrale competente Dott. Coccoli.

Mario PONTONE

Sandro COLOMBI